

**MAISON
FAMILIALE
RURALE - CFA
BARBENTANE**

La Montagnette - 1764
Quartier des Carrières -
13570 BARBENTANE
Tél. : 04 90 95 50 04
mfr.barbentane@mfr.asso.fr
www.mfr-barbentane.com

DÉBOUCHÉS

Poursuites d'études

- Bac Pro SAPAT / ASSP
- Bac Pro métiers du commerce et de la vente

Insertion professionnelle

- Métiers de la santé, du social, de l'animation et du commerce

TARIFS ANNUELS 26/27

Voir sur le site de la MFR

RESULTATS ET

INSERTION

Voir sur le site de la MFR

ACCESSIBILITÉ &

HANDICAP

Bâtiments aux normes
d'accessibilité
Référént handicap sur site pour
l'accessibilité pédagogique

CONTACTS

Référénte Handicap :

ludivine.vey@mfr.asso.fr

Référénte Apprentissage :

cyrille.lemiere@mfr.asso.fr

Coordinatrice pédagogique :

valerie.jullien@mfr.asso.fr

CAPa SAPVER
(Services aux Personnes et Vente en Espace Rural)
(Diplôme Niveau 3)

FORMATION EN APPRENTISSAGE OU SCOLAIRE

CERTIFICATION PROFESSIONNELLE DELIVREE PAR LE MINISTERE DE L'AGRICULTURE	
Code Diplôme : 50333003	Code RNCP : 38390 Date d'échéance de l'enregistrement : 31-12-2028
Diplôme : CERTIFICAT D'APTITUDE PROFESSIONNELLE AGRICOLE	Nomenclature du niveau de qualification : Niveau 3

OBJECTIFS

L'ensemble de la formation qui dure 2 ans contribue, par les mises en situation pédagogiques, par les questionnements induits et par les contenus abordés, à découvrir des métiers dans les domaines de l'accueil, de la vente et des services aux personnes. Il s'agit également de développer des compétences en communication pour identifier les besoins du public et y répondre.

FORMATION EN ALTERNANCE

Formation théorique à la MFR-CFA (800h sur 2 ans) en alternance avec des structures professionnelles en lien avec la petite enfance, les personnes dépendantes, les métiers de la vente.

CONTENUS DE FORMATION

ENSEIGNEMENT GENERAL

- Agir dans des situations de la vie sociale
- Mettre en œuvre des démarches contribuant à la construction personnelle
- Interagir avec son environnement social

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

- Insertion du salarié dans sa structure
- Communication interpersonnelle en situation professionnelle
- Techniques de services à la personne
- Techniques professionnelles commerciales
- Module d'initiative professionnelle

MODALITÉS D'EXAMENS

Le CAPa SAPVER est un examen délivré par le Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation. L'examen s'obtient en Epreuves Ponctuelles Terminales en fin de formation – 20% (épreuves orales) et 80% en Contrôle en Cours de Formation (CCF).

PRÉ-REQUIS - PUBLIC

- **Entrée en 1ère Année** : Après une classe de 3ème générale ou de l'enseignement agricole.
- **Entrée en 2ème Année** : En cas de changement d'établissement.
- **Pour une inscription sous statut apprentis** : Être âgé de 15 ans (sortant de 3ème, sinon 16 ans) à 29 ans révolus. Nous contacter pour les modalités de signature de contrat d'apprentissage et d'accompagnement socioprofessionnel

LES + DE LA FORMATION

- Demi-pension et internat
- Certification SST : Sauveteur Secouriste du travail
- Initiation au PRAP : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique.
- Séjour Erasmus en Terminale.
- Voyage d'étude en seconde et terminale.
- Séjours d'intégration chaque année.

ADMISSION - DÉLAIS D'ACCÈS

- Entretien avec le référent pédagogique (individuel ou collectif), puis entretien avec la direction pour étudier le projet.
- Documents à fournir : 2 derniers bulletins, CV, lettre de motivation.
- En cas d'aménagements scolaires : fournir PAI/PAP/PPS à jour.
- Pré-inscriptions dès janvier pour une rentrée en septembre.

Pour l'apprentissage :

- Inscriptions définitives de juin à novembre.
- L'inscription n'est définitive qu'une fois l'entreprise d'accueil trouvée et validée.
- Réponse immédiate si toutes les conditions sont remplies.

CAPa SAPVER

(Services aux Personnes et Vente en Espace Rural)
(Diplôme Niveau 3)

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Pédagogie basée sur l'alternance entre la MFR CFA et l'entreprise prenant appui sur le vécu en milieu professionnel.

- **Type d'entreprises** : Ecole maternelle, Crèche, Halte-garderie, MAM, EPHAD,

foyer résidence, Hôpitaux, centre de rééducation, Petits commerces de proximité

- **Rythme de l'alternance** : 1 semaine de 35h à la MFR CFA et 1 à 3 semaines

de 35h en entreprise.

- **800 h de Formation sur 2 ans**

Notre pédagogie s'appuie sur des méthodes de travail actives et participatives afin de renforcer la confiance, dynamiser l'envie d'apprendre, améliorer l'autonomie et favoriser les échanges. Les séquences de formation alternent des mises en situation, visites, interventions des apports théoriques, exercices, étude de cas pratiques, démarche de projets...

Utilisation de documents professionnels. Préparation et simulation d'examen (écrits et oraux).

Toutes les salles de classes sont équipées d'un vidéo-projecteur - Salles informatiques - Ressources pédagogiques format papier et/ou numérique

VALIDATION DE LA CERTIFICATION

Acquisition de la certification par capitalisation des blocs de compétences

Le référentiel de certification est organisé en unités constitutives d'un ensemble de

compétences et connaissances. Il peut comporter des unités dont l'obtention est facultative.

Chaque unité correspond à un bloc de compétences et à une épreuve.

Le diplôme est obtenu par l'obtention d'une note moyenne supérieure à 10/20 à l'ensemble

des épreuves. Le candidat ayant déjà validé des blocs de compétences peut être dispensé

des épreuves correspondantes.