



PROJET D' ASSOCIATION MFR-CFA BARBENTANE

Décembre 2024

AMBITION

« FORTE DE SON EXPÉRIENCE DANS LA FORMATION ALTERNÉE, D'UN ACCOMPAGNEMENT SINGULIER ADAPTÉ À LA DIVERSITÉ DES PARCOURS, LA MFR/CFA LA MONTAGNETTE ASPIRE À OFFRIR UN ENVIRONNEMENT FAVORISANT L'ÉPANOUISSEMENT PERSONNEL ET LA RÉUSSITE PROFESSIONNELLE POUR TOUS SES ACTEURS (APPRENANTS, SALARIÉS, ADMINISTRATEURS, FAMILLES). ENSEMBLE, NOUS CONTRIBUERONS ACTIVEMENT ET DURABLEMENT AU DÉVELOPPEMENT DE NOTRE TERRITOIRE. »



VALEURS ET IMAGE

Partager et dynamiser le vivre ensemble au travers des valeurs de solidarité, de respect et de citoyenneté



-
- Rendre visible les actions , les projets qui influent positivement sur notre image en ayant une réelle stratégie de communication (publication sur les réseaux sociaux, presses, TV etc)

Indicateur : Nb de publications, Nb de followers

- Rendre acteurs les jeunes dans l'organisation de la MFR et de la vie résidentielle (Renforcer le rôle des délégués et des Eco-délégués, prendre en compte le niveau de formation pour proposer des règles de vie résidentielle différenciées et adaptées)

Indicateur : Evolution du nombre d'internes.

PÉDAGOGIE

Former et accompagner les apprenants dans leur choix d'une formation en alternance en leur offrant des parcours adaptés à leurs projets personnels et professionnels



- Favoriser le plus possible la pédagogie de projet pour développer des compétences psychosociales.

Indicateur : Un projet par groupe et par cycle, tableau de synthèse des projets conduits

- Proposer des activités en mixant les groupes et en générant des interactions entre les différentes formations.

Indicateur : Nb de projet conduit en mixité

- Co-construire les stratégies de formation avec les professionnels pour permettre aux apprenants une adaptation réussie au marché du travail et à la vie en société.

Indicateur : Nb de rencontre avec les professionnels (comité de pilotage, conseil de perfectionnement)

LES ENJEUX DU DD ET DE LA RELATION TERRITORIALE

Contribuer activement et durablement sur le territoire en développement des filières et formations d'avenir grâce au travail en réseau et aux partenariats tissés.

Au travers de nos engagements RSO, nous renforcerons l'insertion professionnelle en faisant de chacun des acteurs du territoire écoresponsable.



- Renforcer les liens avec notre territoire : être présent dans les entreprises, clubs d'entrepreneurs, forums et rendre visible toutes les actions conduites auprès des partenaires.
- Prendre un temps pour recenser les besoins des entreprises en termes de formation. A chaque rencontre avec un partenaire professionnel (visite en entreprise, forums, club des entreprises, achats etc).
- Rendre plus visible notre démarche et notre labélisation RSO

Indicateurs : Nb de contacts pris, Nb de transformation de besoins en formation réelle.

DÉVELOPPEMENT ET INNOVATION

Encourager l'innovation pédagogique et la recherche de nouvelles méthodes d'enseignement pour répondre aux besoins des apprenants, du marché du travail et aux évolutions de la société



- Exploiter les outils numériques (IA par exemple) : Former l'équipe à l'utilisation de l'IA et mettre en place un centre de ressource (Ex: Team, Sharpe point).

Indicateur : Nb de personnes formées à l'utilisation / Long terme

- Se structurer pour développer la formation continue : (1) Trouver des moyens pour mettre en place une équipe dédiée à la FC, puis (2) proposer un catalogue de formation adapté aux besoins du territoire et à l'évolution des métiers.

Indicateur : Nb d'heure de FC réalisé / Long terme

COLLECTIF, ÉPANOUISSEMENT

Assurer le soutien et le suivi individualisé de chaque acteur (apprenants, salariés, administrateurs)



- Créer un temps de convivialité, un évènement festif pour les jeunes, les familles, l'équipe et les administrateurs en septembre pour apprendre à se connaître et partager les valeurs.

Indicateur : 1 évènement organisé

